



Surabaya, 6 Juli 2023

SEMINAR NASIONAL HASIL RISET DAN PENGABDIAN

"Peran Riset, Inovasi dan Pengabdian Kepada Masyarakat Bagi Pembangunan Indonesia Berkelanjutan"



PENGEMBANGAN SDM TERHADAP KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA TANJUNGPINANG

Meli Yana^{1*}, Tri Ayu Cahyani Putri², Satriadi³

¹Program Studi Manajemen, STIE Pembangunan Tanjungpinang

*Email: Nanameliy98@gmail.com

Abstrak

Pegawai Komisi Pemilihan Umum ditetapkan sebagai penyelenggara pemilihan umum oleh UU No 15 Thn 2011 dan wajib menyelenggarakan atau menyelenggarakan pemilihan umum dengan jiwa yang mandiri, jujur, adil, dan tertib. Agar suatu usaha dapat melaksanakan rencana-rencananya terhadap pekerjaan yang perlu dilakukan, diperlukan dukungan sumber daya manusia agar dapat memperoleh dan memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat. Tugas dan fungsi yang akan dijalankan dalam suatu kinerja akan dapat diselesaikan dengan lancar dan efektif apabila sumber daya manusia yang sudah ada memiliki kualitas yang tinggi; Sebaliknya, jika sumber daya manusia yang sudah ada tidak memiliki sikap positif atau kualitas yang rendah, maka fungsinya untuk dapat membantu dan melayani masyarakat tidak akan terpenuhi dengan cara yang cukup untuk membenarkan tindakan tersebut. tujuan dari rencana yang telah dikembangkan. Lembaga KPU pemerintah harus mempraktekkan sumber daya manusia yang diperoleh untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuannya adalah untuk mengembangkan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan KPU dalam rangka menjangkau personel yang berkualitas sebagai penyelenggara Pemilu.

Kata kunci: KPU; UU; Sumber Daya Manusia

Copyright © (2022) Seminar Hasil Riset dan Pengabdian ke 4

PENDAHULUAN

Pada Komisi Pemilihan Umum adanya pegawai yang menjabat untuk menjadi bagian dari anggota KPU dan yang ditetapkan dengan yang sudah tertera di UU didalam No 15 Thn 2011 untuk melaksanakan kegiatan KPU dengan mempunyai komitmen dan mempunyai rasa pada jiwa mandiri, jujur, adil, tertib untuk menggerakkan atau melaksanakan pemilihan umum. Didalam sebuah perusahaan agar bisa mencapai rencana dari pekerjaan yang akan dilakukan pastinya memiliki dukungan peran dari sumber daya manusia agar bisa mendapatkan dan mengerjakan pelayanan untuk masyarakat sesuatu dengan baik. Organisasi menciptakan aktivitas dengan program yang banyak dengan melakukan teknik rekrutmen yang dilakukan dengan benar, menetapkan tempat yang tepat, membayar harga yang tepat, meyakini

lingkungan organisasi yang mendukung dengan gaya kepemimpinan yang tepat, memberikan motivasi, menjalankan karir yang tepat pengembangan, dan ada program-program yang dilakukan agar kinerja pegawai berjalan dengan baik, tetapi jika kinerja pegawai tidak berjalan dengan baik, itu karena kinerja pegawai tidak berjalan dengan baik.

Lembaga KPU Kota Tanjung Pinang harus bisa melaksanakan tugasnya masing-masing dari hal penyelenggara kepada Sumber daya manusia yang akan ditemukan didalam untuk bisa membuat kinerjanya lebih tinggi. Kegiatan suatu pemilihan Umum sebagai alat untuk mengarahkan sebagaimana baiknya seseorang yang dipilih untuk menjadi anggota dari sekelompok badan perwakilan dari KPU agar bisa mengerjakan proses kegiatan dari suatu macam dari seseorang yang dipilih untuk bisa membuat pilihan dari keanggotaan bada perwakilan rakyat biasanya yang terpilih untuk menjabat sebagai kepala Pemerintahan.

Terjadinya kegiatan suatu untuk terjadinya pemilihan umum dapat terwujud dari apa yang diharapkan di dalam Pemilihan Umum, bahwa penyebab terjadi Pemilihan Umum yang mengharuskan terjadinya penyelenggara Pemilihan Umum yang memiliki karakter dan jiwa agar bisa dilihat dan dapat dilihat adanya tiga integritas. Yang pertama adalah kejujuran didalam proses pada tahapan-tahapan yang ada di Pemilihan Umum. Integritas dari hasil pendaataan umum. Dan ketiga, integritas yang membuahkan penghasilan yang menguntungkan dari apa yang dilakukan oleh orang yang melakukan kegiatan dilapangan maupun bagi penyelenggaraan Pemilihan Umum dari KPU dan Bawaslu.

Hal yang penting disebut penyelenggara dalam pemilu yaitu sumber daya manusia karna SDM memiliki peranan penting yang perangkat teknisnya mampu untuk menjalankan segala macam aturan dari sebuah pelaksanaan. Strategis SDM berperan sangat lah memiliki dominan yang dimana SDM yang kuat akan menciptakan adanya aturan dari pelaksanaan yang kuat pula, beberapa faktor yang mengharuskan dan wajib dipunyai dari orang yang mempunyai hal yang didalam SDM dengan pengawasan sebagaimana itu diatur didalam UU didalam profesionalisme yang melakukan pelaksanaan dengan tugas dan wewenang dari ketentuan dan mekanisme kegiatan agar bisa terukur dengan tepat waktu dari yang telah diterapkan di dalam Undang – Undang.

Setiap organisasi dari pergerakan usaha selalu memiliki visi. Pencapaian visi tersebut membutuhkan misi yang perlu dijalankan secara efektif, semacam kantor Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) di Kota Tanjung Pinang. Pastinya membutuhkan visi dan karenanya produktivitas untuk dapat mencapai misi secara efektif. Produktivitas karyawan dapat ditingkatkan dengan berbagai cara. Misalnya, dirancang agar bisa membuat seseorang lebih menrima kemampuan dari kesempatan tersebut, keterampilan, dan melindungi bagi karyawan untuk mengerjakan bagian dari tugasnya dan sepenuhnya merupakan tanggung jawab dari

melalui pemberdayaan sumber daya manusia. Maka dari pada itu, penguatan sumber daya manusia merupakan salah satu upaya yang diperlukan organisasi untuk mendapatkan pegawai yang berkualitas yang dapat menggunakan, mengembangkan, dan menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi. Bagaimana meningkatkan dan meningkatkan keunggulan sumber daya manusia lembaga guna mempertahankan atau meningkatkan efektifitas lembaga dalam mencapai tujuannya.

Fokus pencapaian juga akan dilakukan oleh KPU Kota Tanjung Pinang yang kampanye pemilihannya akan berlangsung pada Thn 2024 yang akan berlaku diThn kedepannya, termasuk di era digital. Oleh karena itu, KPU Kota Tanjung Pinang mempersiapkan bagian SDM untuk memperoleh pengetahuan internal. Di luar, di KPU Kota Tanjung pinang. Kinerja karyawan menjadi sorotan di lapangan. Kinerja karyawan kurang optimal dan perlu perbaikan segera ketika melakukan tugas-tugas rutin yang tidak sesuai dengan harapan.

METODE

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kualitatif yang bermaksud memberikan informasi yang relevan kepada kita tentang bagaimana melaksanakan pengembangan sumber daya manusia di KPU Kota Tanjung Pinang. KPU Tanjungpinang melakukan penelitian ini dengan menggunakan observasi dan wawancara untuk melihat hubungan antara pengembangan sumber daya manusia dengan kinerja pegawai.

Lokasi Penelitian

Dalam Penelitian ini mengambil lokasi Kantor KPU Kota Tanjungpinang berlokasi kantor KPU Kota Tanjungpinang KM.8 Jalan Handjyo Putro No.11-13. Lokasi ini diilih karna menjadi objek penelitian yang signifikan dengan tujuan penelitian.

Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian adalah keseluruhan dari peneliti wawancara di subjek penelitian. Oleh karena itu, populasi mengacu pada staf dan pegawai yang ada di KPU dengan karakteristik yang sama, meskipun kesamaannya sangat rendah, yaitu semua orang yang dijadikan subjek penelitian.

Sampel adalah bagian tertentu dari populasi yang dipilih berdasarkan seberapa baik bagian atau perwakilan dari keseluruhan. Peneliti hanya membutuhkan satu sampel, yang akan dianggap mewakili populasi, karena sulit untuk mengevaluasi setiap anggota populasi dalam penelitian ini karena besarnya populasi. Sampling perposif, yaitu memilih sampel berdasarkan karakteristiknya serta memilih sumber data dan memutuskan sampel dari sudut pandang tertentu, merupakan metodologi yang digunakan dalam penelitian ini.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang memiliki potensi untuk mempengaruhi upaya pencapaian tujuan organisasi dan memiliki peran dalam melakukannya. Perancangan berbagai sistem formal dalam suatu organisasi untuk sumber daya manusia bertujuan untuk menggunakan keahlian manusia secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi dan bisnis yang diinginkan.

Kpu ini adalah lembaga nasional yang berdiri dan dibentuk berdasarkan hal yang telah ditetapkan dalam UUD 1945, komisi yang ada di dalam uud itu salah satunya adalah kpu. Kpu ini adalah awal dari pembentukan negara demokrasi jadi bertugas untuk mengadakan pemilu secara demokrasi, kemudian negara membentuk kpu kabupaten atau kota di setiap bagian negara indonesia, sejak awal negara ini berdemokrasi maka kpu sudah di bentuk.

KPU bertugas menyelenggarakan pemilu yang demokratis dan menandai dimulainya negara demokrasi. KPU Kabupaten atau Kota kemudian dapat didirikan di mana saja di negara ini. Dengan dukungan dari, KPU menjadi semakin penting di mata masyarakat Indonesia yang sejak awal berdirinya adalah negara demokrasi.

KESIMPULAN

Sekalipun suatu organisasi memiliki banyak informasi, tidak menjadi masalah jika kualitas sumber daya manusianya tidak dapat diubah menjadi informasi yang dapat membantu pertumbuhan organisasi. Sekalipun suatu organisasi memiliki banyak informasi, tidak menjadi masalah jika kualitas sumber daya manusianya tidak dapat diubah menjadi informasi yang dapat membantu pertumbuhan organisasi. Sekalipun suatu organisasi memiliki banyak informasi, tidak menjadi masalah jika kualitas sumber daya manusianya tidak dapat diubah menjadi informasi yang dapat membantu pertumbuhan organisasi. Para ahli di bidang talenta mengatakan bahwa talenta adalah jenis sumber daya manusia yang dibutuhkan oleh suatu organisasi atau lembaga untuk menggunakan keterampilan talenta yang dimilikinya saat ini untuk mencapai tujuannya dan dipelihara dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Dr. Hasmin, S. R. , M. Si., & Dr. Jumiatty Nurung, S. P. , M. Si. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (S. MM. Muh. Rezky Naim, Ed.; Pertama). Mitra Cendekia Media.
- Putera, R. E., & Miko, A. (2021). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pasaman. *Kolaborasi: Jurnal Administrasi Publik*, 7(3), 360–375.

- Saelendra, E. (2014). Pengelolaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Pt. Istana Motor Indah. *Agora*, 2(1), 211–222.
- Setyawati, I. E. (2021). PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN PEGAWAI DI SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA BANDUNG. *KarismaPro*, 12(2), 17–31.
- Yando, A. D., Lubis, S. H., & Wijaya, D. J. (2019). Penerapan Manajemen Strategik terhadap Kinerja Lembaga Penyelenggara Pemilu. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Sosial Dan Teknologi (SNISTEK)*, 2, 7–12.